

# Weekly Report 2022-2023



創 立 1969年4月14日  
認 認 1969年4月23日  
チャーターナイト 1969年11月9日  
発 行 IT・広報委員会

会長：遠藤直樹 / 幹事：鈴木雅博 / 会長エレクト：磯崎裕祐 / 副幹事：吉岡哲哉 / S.A.A：吉本委子

今週のプログラム	第 2525 回	9 月 2 日
八田光ガバナー公式訪問		
担当者	会長・幹事・各委員長	例会場 JRホテルクレメント高松

先週のプログラム	第 2524 回	8 月 26 日
新入会員卓話：川口会員		
担当者	プログラム委員会	例会場 JRホテルクレメント高松



## 遠藤会長挨拶

・皆さんこんにちは。  
 本日は私と同期の会長でございます高松南ロータリークラブの白井会長と4名の方にお越しいただきました。白井会長は、バイタリティーに溢れた会長さんで、就任されてから数々のクラブへメイクアップで訪問され交流されております。私も学ぶところが沢山あります。早速、ゴルフなどでも一緒にどうですか?とお声掛け下さいました。  
 私も、クラブ内だけでなく他のクラブとの交流を深めてロータリークラブ全体が盛り上がってくれたらと思います。  
 本日は、ごゆっくりなさって下さい。

## ビジター

高松南RC 白井 克彦 様    田中 秀樹 様    住田 英樹 様  
 金岡 雅子 様    秋山 剛志 様

## 鈴木幹事報告

- ・高松南RCより活動計画書が届いております。
- ・米山梅吉記念館より館報が届いております。
- ・香川いのちの電話協会より通信が届いております。
- ・香川県RC親睦ゴルフ大会の案内が来ております。
- ・次週はガバナー公式訪問日です。クラブジャケットの着用をお願いします。

## 委員会報告

- ・職業奉仕委員が欠席のため野口会員より  
 9月16日 瀬戸内海放送様の職場訪問例会の出欠をお知らせください。

出席報告		出席委員長：大西一正	
会員数 /	46名	出席規準数 /	45名
出席者数 /	18名	欠席者数 /	27名
出席率 /	40.00%	ビジター /	5名
最終出席率 /	8月5日	60.00% →	71.11%

9月2日 今日は何の日	今日生まれの有名人
宝くじの日／くつの日 1902年 東京専門学校が早稲田大学と改称 1969年 インターネットが生まれた日	1974年 国分太一    1938年 なかにし礼 1966年 早見優    1841年 伊藤博文 1957年 増田恵子    1641年 吉良上野介
誕生花	ベロニカ、花言葉は“微笑みをもって”
誕生石	アクアマリン(aquamarine)、宝石言葉は“聡明”

### 奉仕の理想

奉仕の理想に集いし友よ  
 御国に捧げん我らの業  
 望は世界の久遠の平和  
 めぐる歯車いや輝きて  
 永久に栄えよ 我等のロータリー

ニコニコBOX	
本日卓話させていただきます。ありがとうございます。	川口
先日の水曜会多くの参加ありがとうございました。	田中
早退	1件
合計 3 件	
本日の合計	6,500 円
2022-2023 年度累計	215,000 円

メイクアップ	
8月 1日 高松北RC	磯崎
8月 2日 高松東RC	磯崎
8月 9日 高松中央RC	江島 吉岡
8月23日 観音寺RC	岡田

### 第2670地区ガバナー方針



2022-2023 年度 国際ロータリー第 2670 地区  
「地区運営方針」

**「変化をもたらす人になろう！」**

**Be a Change Maker !**

2022-2023 年度 ガバナー  
八田 光 (高松北 RC)

2020 年、2021 年はコロナウイルスが世界中に蔓延しましたが、2021 年 10 月頃には一旦収束の気配も見えました。RI から 2022 年 1 月 16 日から開催予定の国際協議会 (International Assembly) に向けて渡航準備の案内も来ておりました。しかしながら、オミクロン株の出現によりジェニファー・ジョーンズ RI 会長エレクトもバーチャルの会議方式に変えざるを得ませんでした。2022 年 1 月 20 日、日本時間の 23 時から 2022-23 年度ジェニファー・ジョーンズ RI 会長の方針発表がバーチャルで行われました。

RI 会長テーマは「IMAGINE ROTARY」(想像しよう ロータリー) です。

テーマにもジェニファー・ジョーンズ氏の熱い思いが強く感じられますし、ロゴにも RI 会長・ロータリーが推し進めたい項目がすべてちりばめられて入っています。

我々もこの思いを十分に受け止めて具体的な行動を起こしたいと思います。

それでは、我々も想像してみましよう 2670 地区のロータリーを！

約 1 年半後の 2023 年 6 月、ガバナー年度の終了月がやってきました。

その時、2670 地区のロータリアンみんなが自分たちの行動の結果に満足し、周囲にインパクトを与えたと感じています。そして、ロータリーの**中核的価値観**(親睦、高潔性、多様性、奉仕、リーダーシップ)においてお互いに成長したことを認め合うことができました。もちろん、まだ変化が必要な状況においては次のステップ・継続への準備が確認できています。

では、2022 年 12 月はどのような状況でしょうか、想像してみましよう！

ロータリアン個人がクラブの奉仕活動に積極的に参加したり、クラブにおけるリーダーシップや親睦、そして自分の人間的成長を目指しての行動がとれています。

クラブは意義ある奉仕活動を推進し、周りに世界にその輪を広げようとしています。

それでは、2022 年 7 月、ガバナー年度の開始月にはどうだったでしょうか？

2022 年 3 月に行われた PETS、DTTS、地区研修・協議会(冊子に変更)においてリーダーはそれぞれに自分のやることを確認し、そのためのツールや情報を入手して、落ち着いた心構えで初動月を迎える準備ができています。そして、地区内での課題や困ったことが起きた時の情報連絡網や相談手段が整備されている状態です。

そのように楽しく、みんなが満足している状態で次の年度に引き継ぐためには、具体的にどう行動すればいいのでしょうか？

各クラブにおいて会員の年齢や顔ぶれも変化していき、接する社会の様相も刻々と変化しています。対応するために、その変化をしっかりくみ取り咀嚼し周りと状況を共有して、何ができるか考えましよう。

そして、コンセンサスが得られれば必ず自分自身もクラブも色々な変化をもたらすための行動をするでしょう。みんなに、よい変化をもたらす起点になりましよう！

**どんな行動が良い変化をもたらすでしょう。**

**それは、すべてジェニファー・ジョーンズ RI 会長年度のロゴの中にあります。**

① 円 → 相互のつながりを示します。

クラブ内でのつながり、クラブと世界中のクラブとのつながり、クラブと地域社会とのつながり、すなわち多方面との親睦を深める行動によってロータリーのブランド力が上がり、会員増強にもなり、奉仕の機会も多方面に広がりを見せるでしょう。

そして、「**世界で良いことしよう!**」とみんなに呼び掛けることができます。

その為には DEI(参照→「DEI について考える」2022-23 年度会長イニシアチブ)についての認識を高め、理解を深めて親睦を図る必要があります。

2670 地区では、少なくとも一つ以上のクラブ(地区内外、海外)との**親睦を深めるイベント**を実行しましよう。また、地域社会や他の団体とも親睦を深めましよう。

② 7 つの点

→ロータリーの 7 つの重点項目を表します。

他の 6 つの重点項目も意識しながら、2022-23 年度 2670 地区は一番後から加わった項目「**環境の保全**」に注目します。2023 年 5 月 20 日の地区大会(高松)において、「**海洋ごみ問題(プラスチックごみ)**」についての講演を予定しています。

次週のプログラム		第 2526 回		9 月 9 日	
新入会員卓話					
担当者	プログラム委員会	例会場	JRホテルクレメント高松		

2670 地区（四国）は周囲を瀬戸内海と太平洋、すべて海に囲まれています。その海には、波間や海中、海底にも色々な形で分解されないプラスチックごみがあります。これに対して、今からロータリアンができることは何でしょうか？プラスチックごみを出さないこと、回収すること、もっとあります。子供たちにも、この現状を認識してもらい将来にわたって持続できるプラスチックごみ削減運動を推し進めることが重要です。

各クラブ・ロータリアンがそれぞれ工夫して、少しでもプラスチックごみ削減に向けた行動・啓蒙活動を今からとりましょう。

### ③ 円とその周りの点

→ナビゲーションスター（航行のための星）

人を導く光を意味しているそうです。

ロータリアンやクラブそれぞれが、他のロータリアンやクラブ、地域社会を導く光として行動して、そこに良い変化、すなわち違ったものに適応する変化や新しいものに变化させる改革をもたらすようにしましょう。そうです今、会員が積極的に参加できるようにするために、ロータリアン・クラブ・地区に「**適応と改革**」が求められています。

ローターアクトもロータリアンと同等の扱いになります。ローターアクト卒業生ばかりでロータリークラブを新設する事例は世界では珍しくありません。

2670 地区に新しいモデルのクラブを受け入れましょう。革新的なクラブまたは活動分野に基づくクラブを二つ設立することを目指します。

### ④ 緑の線

→掘り棒（肉体労働を行うときに使用）

それは「People of Action」（世界を変える行動人）であり、物事を成し遂げるための道具を表しています。

ロータリービジョン声明にある通り、我々は世界で、地域社会で、そして自分自身の中で持続可能なよい変化を生むために人びとが手を取り合って**行動する**世界を目指しています。各クラブにおいて、より多様な環境や人びとにインパクトを与える行動を選別あるいは新規に取り上げて、そして持続させましょう。

クラブ内組織・行事、奉仕事業、さわやかな変化の風を受け入れてみませんか？

変化をもたらし、受け入れて、マンネリから脱却しましょう！

### ⑤ 紫、緑、白の色

→DEI（多様性、公平性、インクルージョン）への称賛を示しています。紫→ポリオ、緑→環境、白→平和に関するエンパワーメントと新鮮さを表しています。

女性会員を増やす運動の時の色として使われました。

2023 年までにロータリー会員基盤の30%を女性にするというRI理事会の目標達成のタイムリミットが迫っています。すでに110カ国以上でこの目標は達成されています。現在、2670 地区では女性の割合は約6.5%です。各クラブにおいて 2022-23 年度中に女性会員の割合10%を達成しましょう。

それでは、「変化をもたらす人」に変身してみましょ！

変身するためには、様々なツールやリソースが必要です。それを手に入れるのは簡単です。ロータリでは行動するロータリアンのためにたくさんの道具を用意しています。「MyRotary」に登録すれば様々なリソースや使用方法・ツールが手に入ります。

我々ロータリアンの財産です。みんなで思いっきり活用しましょう。

そして、我々の目標はロータリークラブ・セントラルで管理できます。

ロータリークラブ・セントラルを開き 25 の目標に目を通し、その中から 13 項目以上を選び、選んだ目標を達成する。それをロータリークラブ・セントラルで達成を報告するとロータリー賞を受賞できます。各クラブにおいては毎年、普通に目標を達成していると思います。ただ、ロータリークラブ・セントラルに登録していないだけのようです。会長・幹事・理事の皆さん、クラブ全員で享受できる折角の受賞機会を逃さないようにお願いします。

2 年を超えてのパンデミックにより、ロータリーの例会をはじめ各種行事が中止や延期になり会員・クラブ・地区チームなどのコミュニケーションが希薄になっています。現在も収まっておりませんが、今後も同様の事態が起こる可能性もあります。

そのような事態を考え、経済性、距離、時間、対話の濃さも熟慮して、色々な場面でのICTの活用を進めていきましょう。(mail, zoom, SNS などの活用)

ガバナー事務所としては、ICT活用の第一歩として「ガバナー月信」をメール配信に変更いたします。

さて、道具がそろったら何をするかです。

**RI 2022-23 年度年次目標の 4 つの優先事項**は別添資料に掲載しています。

(ポリオの根絶については、別途お話を差し上げる予定にしております。)

2670 地区としては、七つの重点分野の「環境の保全」を注目し、行動としては「海洋プラスチックごみ」の実態把握・啓蒙とプラスチックごみを作らない・出さない・回収する・そのための知恵を出す取り組みをしていきます。

その取り組みの中で、クラブ内外でのコミュニケーション、地域社会とのかかわりなどを育み、学校・自治体などとのコラボレーションから**未来を担う人材や考え**を取り入れ、そのようなことができるロータリーを地域の皆様に深く知っていただきたい。

そのために、各方面、各種団体に出向いて、まず「海洋プラスチックごみ」の現状を知ってもらいましょう。行動しましょう！世界を変える行動人になりましょう！

「People of Action」

そして、変化をもたらしましょう！

**変化をもたらす人になりましょう！**

### IT・広報委員会よりお願い

週報に掲載させていただく記事・原稿を募集させて頂きたく会員の皆様のご協力をお願い申し上げます。

題目は自由として、できるだけ多くの皆様に近況報告も含め各業界分野の話、身近な随筆、提言等どんなお話でも結構です。投稿していただきます様、宜しくお願い申し上げます。

### facebook

facebook でたくさんの写真を公開していますのでぜひご覧ください。



<http://www.facebook.com/TakamatsuWestRC>